Institutleder til Institut for Læring ved Ilisimatusarfik

Ilisimatusarfik søger en erfaren, engageret og fagligt stærk institutleder til Institut for Læring, som kan stå i spidsen for udviklingen af instituttets uddannelser, styrke forskningskapaciteten og videreudvikle et attraktivt forsknings- og uddannelsesmiljø med afsæt i det grønlandske samfunds behov.
Vi søger en visionær og samlende leder med solid forskningsmæssig baggrund, ledelseserfaring og indsigt i uddannelse og Læring. Som institutleder får du en central rolle i udviklingen af læreruddannelsen, efter- og videreuddannelse samt instituttets forskningsaktiviteter, herunder forskningscenteret Iluliaq.
Stillingen er ledig til besættelse **1. december 2026** eller snarest efter aftale.

Om Institut for Læring

Institut for Læring er en del af Ilisimatusarfik og har en central rolle i uddannelse, forskning og kompetenceudvikling inden for læring, didaktik og pædagogik i Grønland. Instituttet varetager læreruddannelsen og efter- og videreuddannelse af lærere samt andre uddannelsesaktiviteter inden for instituttets fagområder.
Instituttets aktiviteter omfatter blandt andet:
•Bacheloruddannelsen i læring (læreruddannelsen).
•Efter- og videreuddannelse samt kompetenceudvikling af lærere.
•Masteruddannelsen i didaktik, kulturmøder og forandringsprocesser.
•Universitetspædagogikum.
•Forskning og udviklingsaktiviteter inden for læring, undervisning, pædagogik og uddannelse.
Instituttet arbejder for at styrke sammenhængen mellem forskning, uddannelse og praksis med udgangspunkt i grønlandske forhold, sprog, kultur og samfundsmæssige behov.
En vigtig opgave er at sikre uddannelsernes kvalitet og relevans og samtidig bidrage til udviklingen af det grønlandske uddannelsessystem gennem forskning, vidensformidling og samarbejde med relevante aktører.
Instituttet samarbejder med folkeskoler, kommuner, uddannelsesmyndigheder, forskningsinstitutioner og andre nationale og internationale samarbejdspartnere.
På Institut for Læring er der ca. 25 fastansatte bestående af lektorer, forløb studielektorer, studieadjunkter, professionsfaglærere samt et antal gæsteundervisere, adjungerede lektorer og professorer.
Instituttet har 140 bachelorstuderende, og derudover varetager instituttet efter- og videreuddannelse samt kompetenceudvikling af lærere og andre fagprofessionelle.

Iluliaq – Grønlands Forskningscenter for Læring og Uddannelse

Forskningscenteret Iluliaq er tilknyttet Institut for Læring og udgør en vigtig del af instituttets forskningsmiljø.
Iluliaq arbejder for at styrke forskningen i læring og uddannelse i Grønland og for at udvikle viden med relevans for det grønlandske uddannelsessystem og samfund.
Forskningscenteret bidrager til at skabe sammenhæng mellem forskning, uddannelse og praksis og til at udvikle nationale og internationale forskningssamarbejder.
Som institutleder forventes du at understøtte den strategiske udvikling af Iluliaq og bidrage til gode rammer for forskningsaktiviteter, forskeruddannelse, forskningsfinansiering og kapacitetsopbygning.

Dine opgaver som institutleder

Institutlederen refererer til rektor og har ansvaret for ledelsen og den strategiske udvikling

af Institut for Læring.
I henhold til Inatsisartutlov nr. 12 af 12. juni 2019 om Ilisimatusarfik udgør institutlederen og afdelingsleder institutledelsen, som varetager instituttets daglige ledelse efter retningslinjer godkendt af rektor, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopgaver. Institutledelsen har ansvar for instituttets forskning, undervisning, udvikling, budget og personale.
Institutlederen har kompetence til at ansætte og afskedige instituttets ansatte i overensstemmelse med lovens bestemmelser.
Institutlederen skal sikre en sammenhængende og udviklingsorienteret ledelse af instituttet med respekt for medarbejdernes forskningsfrihed og i tæt samarbejde med institutrådet, medarbejderne og universitetets øvrige ledelse.

Det forventes, at institutlederen:

- Kan fungere som en samlende, synlig og dialogorienteret leder, der træffer beslutninger på et fagligt og velovervejet grundlag.
- Er visionær og handlekraftig og kan udvikle instituttet til et attraktivt forsknings- og uddannelsesmiljø i overensstemmelse med Ilisimatusarfiks strategi.
- Kan stå i spidsen for institutledelsen og sikre et konstruktivt samarbejde med afdelingslederen og medarbejdere.
- Kan motivere, støtte og udvikle medarbejderne og bidrage til opbygningen af forsknings- og uddannelseskapacitet.
- Har indsigt i instituttets fagområder og kan skabe sammenhæng mellem uddannelse, forskning og samfundets behov.
- Har forståelse for det grønlandske samfund og uddannelsessystem og samtidig besidder et internationalt udsyn.
- Kan samarbejde med universitetets øvrige ledelse, HR, Studieservice og fællesadministrationen.
- Prioriterer og bidrager til et godt, inkluderende og udviklingsorienteret arbejds- og studiemiljø.

Institutlederens arbejdsopgaver omfatter blandt andet

- At lede og koordinere instituttets samlede aktiviteter inden for uddannelse, forskning og udvikling.
- At sikre kvalitetssikring og fortsat udvikling af læreruddannelsen og instituttets øvrige uddannelsestilbud.
- At styrke sammenhængen mellem læreruddannelsen, forskningen og praksis i den grønlandske folkeskole.
- At understøtte udviklingen af efter- og videreuddannelse og relevante kompetenceudviklingstilbud.
- At understøtte instituttets forskningsmiljø, herunder forskningscenteret Iluliaq, ph.d.-forløb og forskningssamarbejder.
- At bidrage til udvikling af forskningskapacitet og muligheder for ekstern forskningsfinansiering.
- At sikre planlægning, prioritering og hensigtsmæssig anvendelse af instituttets ressourcer.
- At arbejde med studentertrivsel, rekruttering, gennemførelse og forebyggelse af frafald.
- At samarbejde med institutrådet om instituttets drift og strategiske udvikling.
- At indgå i universitetets samlede ledergruppe samt relevante råd og udvalg.
- At sikre kontakt og samarbejde med uddannelsesmyndigheder, kommuner, skoler, aftagere og øvrige interessenter.
- At bidrage til nationale og internationale forsknings- og uddannelsessamarbejder.
- At varetage personaleledelse, herunder ansættelse og afskedigelse i overensstemmelse

med gældende regler.

Kvalifikationskrav

Den kommende institutleder skal kunne dokumentere:

•Ph.d.-grad inden for et af instituttets fagområder samt undervisningserfaring inden for sit fagområde, jf. Inatsisartutlov nr. 12 af 12. juni 2019 om Ilisimatusarfik.
•Dokumenterede forskningsmæssige kvalifikationer samt erfaring med forsknings- og uddannelsesudvikling og forskningsbaseret undervisning.
•Relevant ledelsesmæssig erfaring inden for forskning, uddannelse og samspillet med det omgivende samfund.
•Evne til at understøtte og videreudvikle instituttets forskningsmiljø og forskningskapacitet, herunder forskningscenteret Iluliaq.
•Erfaring med og indsigt i personaleledelse samt interesse for økonomistyring og budgetlægning.
•Evne til at arbejde strategisk og skabe resultater gennem samarbejde og medarbejderinddragelse.
•Gode samarbejds- og kommunikationsevner.

Der lægges vægt på, at ansøgeren har indsigt i det grønlandske samfund og uddannelsessystem samt internationalt udsyn.
Ansøgeren skal have gode sprogkundskaber i grønlandsk, dansk og engelsk.

Ansættelsesprocedure

Rektor nedsætter et ansættelsesudvalg, som orienteres om de indkomne ansøgninger og rådgiver om, hvilke kandidater der skal indkaldes til samtale.

Ansøgning og kontakt

Ansøgningen skal indeholde følgende bilag:

1. Curriculum Vitae inklusive relevante referencer.
2. Dokumentation for eksaminer og uddannelse, herunder ph.d.-grad.
3. Publikationsliste.
4. Eventuel anden relevant dokumentation for forskningsmæssige, undervisningsmæssige og ledelsesmæssige kvalifikationer.

Kontakt: Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte rektor Mari Kleist på telefon +299 282021.

Om Ilisimatusarfik

Ilisimatusarfik har sine rødder tilbage til 1984 og fik formel universitetsstatus i 1989.
Ilisimatusarfik er et arktisk universitet, der skaber viden og innovation gennem forskning, uddannelse og samarbejde med udgangspunkt i det grønlandske samfund og med internationalt udsyn.
Universitetet har fire institutter:
•Institut for Kultur, Sprog og Historie.
•Institut for Samfund, Økonomi og Journalistik.
•Institut for Læring.
•Institut for Sygepleje og Sundhedsvidenskab.

Bestyrelsen er universitetets øverste myndighed. Den daglige ledelse varetages af rektor, som bistås af prorektor. Rektor og prorektor udgør universitetets rektorat.
Universitetsdirektøren varetager sine opgaver efter bemyndigelse fra rektor. De fire institutter ledes hver af en institutleder, som rådgives af et institutråd.
Ilisimatusarfik indgår i forsknings- og undervisningssamarbejder med nationale og internationale partnere, herunder institutioner i Norden, Europa og Nordamerika.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er en tidsbegrænset åremålsansættelse på 3 år – med mulighed for forlængelse.
Stillingen er for tiden lønfastsat svarende til 38. Lønnen med faste løndele, eget bidraget til pension og åremålstillæg i LR 38 udgør pr. 1. april 2026 månedligt Kr. 78.496 og årligt Kr. 941.952.
Der vil i udgangspunktet ske ansættelse på overenskomstvilkår, hvor ansøger i forvejen måtte være tjenestemand i henhold til tjenestemandslove for det offentlige Grønland, kan der ske ansættelse på tjenestemandsvilkår.
For stillingen gælder, at der ingen højeste tjenestetid er fastsat og, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for merarbejde, og bestemmelserne om godtgørelse for mistede fridage ikke finder anvendelse, arbejdstiden er i udgangspunktet 40 timer ugentligt.
Løn- og ansættelsesvilkår, herunder ret til til- og fratrædelsesrejse og bohaveflytning, i henhold til den på tiltrædelsestidspunktet gældende overenskomst mellem Grønlands Selvstyre og pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Bolig

Der anvises ikke personalebolig til stillingen. Såfremt en ansøger allerede har personalebolig gennem ansættelse i Selvstyret, bibeholdes ret til anvist personalebolig. Personaleboligen er knyttet op på ansættelsesforholdet, og skal fraflyttes ved ansættelsesforholdets ophør.