

To afdelingsledere til Angerlarsimaffik Ivaneq

Angerlarsimaffik Ivaneq søger to afdelingsledere.

Tiltrædelse 15 september 2026 eller efter aftale.

Institutionens ejerforhold

Angerlarsimaffik Ivaneq er ejet af Grønlands Selvstyre og hører organisatorisk under Socialstyrelsen.

Pladser og afdelinger

Ivaneq har 25 pladser fordelt efter aldersgrupper i 6 afdelinger. Aldersgruppen er 0-17 år.

Formål

Ivaneq's formål er at tilbyde et trygt, hjemligt og struktureret omsorgsmiljø med stabile og rummelige voksne, der tager ansvar for børnenes trivsel, udvikling og læring. Børnene skal mærke, at de bliver set og hørt og inkluderet i det sociale fællesskab. Det er desuden et væsentligt formål, at børnene lærer at navigere i forskellige typer af relationer og fællesskaber, herunder institutionsliv, skolegang, fritidsliv og venskaber. Ivaneq lægger i vægt på at understøtte barnets ret til kontakt og samvær med forældre og andre nære relationer. Endelig er det et formål, at børnene lærer at mestre dagligdags gøremål og udfordringer, så de bliver klædt på til en selvstændig og ansvarlig livsførelse efter udskrivning fra institutionen.

Socialpædagogisk metode

Ivaneq baserer sig på anerkendelse og relations- og tilknytningspædagogik. Det er i mødet og spillet med andre mennesker, barnet udvikler selvforståelse, selvværd og selvtillid, ligesom det er i spillet med andre mennesker, barnet lærer at give og modtage anerkendelse. En stabil, inkluderende og anerkendende voksenkontakt er fundamentet for, at barnet kan trives og udfolde sit potentiale. Primær- og sekundærpædagogen varetager en nøglerolle som en tryk og sikker havn for barnet. Andre nøglebegreber i indsatserne og samarbejdet på Ivaneq er anerkendelse, ordentlighed, ansvarlighed og faglighed.

Samtlige vigtige pædagogiske metoder vi bruger

- En sikker base for barnet – anvendelse af primær og sekundærpædagog
- Struktur og forudsigelighed – faste døgnrytmer for alle afdelinger
- En aktiv hverdag – alle børn skal hver dag tilbydes aldersvarende aktiviteter
- En fælles holdning til trivsel – leveregler på alle afdelinger mm.

Samarbejdsrelationer ud over Socialstyrelsen og kommunerne

Ivaneq lægger vægt på at opretholde et godt samarbejde med de lokale skoler samt sundhedsvæsenet og politiet. Der samarbejdes desuden med eksterne psykologer om undervisning og supervision.

Særlige tilbud/faciliteter

Ivaneq anvender ofte naturen som ramme om de socialpædagogiske indsatser, herunder sejls og ophold i hytter.

Afdelingslederens opgaver omfatter bl.a.:

Daglig ledelse af afdelingen

Tilrettelægge vagtskemaer / koordinere ferieplaner, ansvar for timeindberetninger

Tovholder for daglige observationer, analyse og refleksion i børnenes dagbøger

Tovholder af udarbejdelse af behandlings-/udviklingsplaner og statusrapporter

Støtte børnene og medarbejderne i en aktiv og sund levevis

Deltage i fjordkolonier

Tilrettelæggelse/afholdelse af afdelingsmøder

Tovholder for samarbejde med forældre, skoler, fritidshjem og daginstitutioner

Tovholder for samarbejde mellem personale/afdelinger imellem

Indkøring af ny afdelingspersonale

Deltage i ledelsesmøder

Om dig:

Du er uddannet pædagog

Du er bevidst om, at du kommer til at betyde meget for de børn og unge, du får ansvaret for

Du har kendskab til konsekvenserne af omsorgssvigt hos børn og unge

Du lever af de små succeser i hverdagen

Du kan håndtere konflikter

Du er positiv og ser muligheder frem for begrænsninger

Du er indstillet på at deltage aktivt i den interne uddannelse

Du er tosproget (grønlandsk/dansk), men dette er ikke et krav

Til gengæld tilbyder vi en unik mulighed for at være med til at præge udviklingen på

Angerlarsimaffik Ivaneq og en mulighed for at udvikle din faglighed.

Du skal forvente koloniture af 1 uge eller 2 ugers varighed i sommerperioden.

Løn og ansættelsesforhold

Løn - og ansættelsesvilkår, herunder ret til til- og fratrædelsesrejse og bohaveflytning, i henhold til den på tiltrædelsestidspunktet gældende aftale/overenskomst mellem

Grønlands Selvstyre og pågældende forhandlingsberettigede organisation.

For en ansøger med de rette dokumenterbare kompetencer, kan der ske ansættelse som specialkonsulent, chefkonsulent eller seniorrådgiver i henhold til gældende overenskomst

Bolig

Der anvises ikke personalebolig til stillingen. Såfremt en ansøger allerede har personalebolig gennem ansættelse i Selvstyret, bibeholdes ret til anvist personalebolig.

Personaleboligen er knyttet op på ansættelsesforholdet, og skal fraflyttes ved ansættelsesforholdets ophør.

Indsend ansøgning, CV, uddannelses- og kursusbeviser, samt andre relevante dokumenter ved at trykke "Send ansøgning".

Vi modtager ikke ansøgninger via e-mail.