Projektleder til familiecenteret i Avannaata Kommunia

Avannaata Kommunia og Selvstyret styrker i fællesskab indsatsen på børne-, unge- og familieområdet og søger en engageret projektleder, der kan sikre fremdrift, koordinering og dokumentation på tværs af vores mange indsatser.
Stillingen er tidsbegrænset frem til 31 december 2027, og er oprettet som en del af partnerskabsaftalen mellem Avannaata kommunia og Selvstyret, under overskriften *"Bedre forebyggelse – færre anbringelser".* Der er derfor en en unik mulighed for at arbejde strategisk og udviklingsorienteret i et område med stor betydning for borgernes trivsel.
Som projektleder i familiecenteret bliver du et centralt bindeled mellem ledelse og fagmedarbejdere i Avannaata kommunia, Selvstyret og øvrige samarbejdspartnere. Du får en nøglerolle i at skabe struktur, sikre implementering og understøtte kontinuitet i et område præget af udvikling og forandring.

Dine arbejdsopgaver
Stillingen er forankret i Familiecenteret i Ilulissat, og projektlederen refererer til lederen af familiecenteret.
Projektledelse

- Koordinere udviklingsprojekter og sikre implementering af beslutninger
- Udarbejde planer og oplæg, herunder projektplaner, statusrapporter, evalueringer og beslutningsgrundlag
- Følge op på aftaler, milepæle og fremdrift, samt indsamle data og erfaringer
- Koordinere møder og workshops samt udarbejde dagsordener og referater
- Understøtte ledelsen med planlægning, struktur og opfølgning, herunder bidrage til ansøgninger og nye udviklingsprojekter

Tværgående koordinering

- Understøtte samarbejdet mellem familiecentre, familiehuse, Børnehuse og ungeindsatser
- Koordinere tværfaglige udviklingsinitiativer og sikre tydelighed om roller og forventninger
- Bidrage til et styrket samarbejde mellem Avannaata Kommunia og Grønlands Selvstyre
- Understøtte udvikling og implementering inden for f.eks. familierådslagning, Tidlig Indsats, familiebehandling, hjemtagelsesforløb, plejefamilieområdet mm.

Kvalifikationer:

- Relevant akademisk uddannelse på bachelor- eller kandidatniveau – men nysgerrighed og den rette erfaring kan også bringe dig langt.
- Erfaring med projektledelse, administration eller udviklingsarbejde
- Indsigt i børne- og ungeområdet, eksempelvis inden for familiebehandling, anbringelsesområdet eller plejefamilieområdet

Den ideelle medarbejder:
Du arbejder struktureret, trives med at skabe overblik og er stærk i skriftlig formidling og dokumentation. Derudover kan du samarbejde bredt både internt og eksternt, og du er selvstændig, initiativrig og god til at følge op. Det er en fordel, hvis du er dobbeltsproget grønlandsk og dansk, men det er ikke et krav.

Hvad tilbyder vi?
Du får en stilling, hvor du får mulighed for at gøre en reel forskel i udviklingen af familieområdet, og hvor du bliver en del af en organisation i bevægelse, som har brug for dine kompetencer til at skabe struktur, fremdrift og sammenhæng. Arbejdet er meningsfuldt og varieret, og du vil have et tæt samarbejde med både ledelse og fagmedarbejdere. Samtidig får du gode muligheder for at præge arbejdsgange og udviklingsprocesser i en hverdag, hvor faglighed, samarbejde og kvalitet vægtes højt. Stillingen giver dig også mulighed for at opleve den grønlandske kultur og natur på nært hold, blandt andet med mulighed for rejseaktivitet indenfor Avannaata kommunia.
Projektperiode
Stillingen ønskes besat hurtigst muligt og løber frem til 31. december 2027, hvorefter ansættelsen ophører. Ved projektets afslutning udarbejdes en evaluering med anbefalinger til eventuel permanent forankring af funktionen i kommunen. Da stillingen er oprettet under partnerskabsaftalen mellem Naalakkersuisut og Avannaata Kommunia, vil selve ansættelsen ske gennem Naalakkersuisut, mens den daglige ledelse er placeret hos afdelingslederen i Familiecenteret.

Henvendelse vedrørende stillingen
Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder i familiecenteret Mike-Lars Zeeb tlf. direkte +299 38 55 61/ mail: milz@avannaata.gl

Løn og ansættelsesforhold
Løn - og ansættelsesvilkår, herunder ret til til- og fratrædelsesrejse og bohaveflytning, i henhold til den på tiltrædelsestidspunktet gældende aftale/overenskomst mellem Grønlands Selvstyre og pågældende forhandlingsberettigede organisation.
For en ansøger med de rette dokumenterbare kompetencer, kan der ske ansættelse som specialkonsulent, chefkonsulent eller seniorrådgiver i henhold til gældende overenskomst.
Bolig
Der anvises ikke personalebolig til stillingen. Såfremt en ansøger allerede har personalebolig gennem ansættelse i Selvstyret, bibeholdes ret til anvist personalebolig. Personaleboligen er knyttet op på ansættelsesforholdet, og skal fraflyttes ved ansættelsesforholdets ophør.